

Das Unternehmen



Vorstand:
Stephan Langer (Vorsitz),
Albert A. Gellrich,
Klaus Graumann
Aufsichtsratsvorsitzender:
Werner Schneller

Kurzporträt

Produkt- und Leistungsspektrum

- **Bankfinanzierte Zinsdifferenzgeschäfte:**
 - Leverage-Konzepte gegen Einmalbeitrag mit einmalig gewährten Bankdarlehen
- **Bankfinanzierte Renten-Modelle:**
 - Primes Premium-Renten Single Split Twin
- **BAV, betriebliche Altersversorgung:**
 - Pensionszusage
 - Direktversicherung
 - Unterstützungskasse
 - BAV-direkt
 - Lebensarbeitszeitkonten

Weitere Konzepte

- Stiftungen und Zustiftungen als Kapitalanlage
- „Second Handpolicen“ britischer und amerikanischer Lebensversicherer
- SVR, Befreiung und Rückerstattung von Sozialversicherungsbeiträgen
- Bankenvertrieb

Kontakt

European Primes AG
Bürgermeister-Reiger-Straße 25-27
86720 Nördlingen
Tel.: 09081 – 29 07 30
Fax: 09081 – 29 07 36 – 0
E-Mail: info@european-primes.com
Internet: www.european-primes.com

Strategie für den Vorruhestand

Das Renteneintrittsalter steigt. Die Förderung der Altersteilzeit wird auslaufen. In den gesetzlichen Rentensystemen führt der vorzeitige Ausstieg aus dem Erwerbsleben zu finanziellen Nachteilen. Ist Ruhestand vor dem 65. Lebensjahr nur noch etwas für Reiche?

Wer sich in der heutigen Zeit wünscht, vor Erreichen des 65. Lebensjahres mit dem Arbeiten aufzuhören, muss etwas tun. Je jünger, desto eher und je älter, desto mehr.

Ein ideales, zukunftsweisendes und sicheres Instrument für die Arbeitnehmer sind Arbeitszeitkonten, die unabhängig von der Gesellschaftsform der Unternehmen (Freiberufler, Kapital- und Personengesellschaft oder öffentlicher Dienst) für die Beschäftigten eingerichtet werden können.

Flexibler Kapitalaufbau

Arbeitnehmer können flexibel, einmalig oder laufend aus sämtlichen Gehaltsbestandteilen Kapital auf dem Arbeitszeitkonto aufbauen, sozialversicherungsrechtlich „Wertguthaben“ genannt. Der Arbeitnehmer kann selbst bestimmen, ob und in welcher Höhe er Überstunden, nicht genom-

mene Urlaubstage, Weihnachtsgeld, Sonderzahlungen oder sogar Teile des laufenden Gehalts zum Aufbau von Kapital auf einem Arbeitszeitkonto nutzen will.

Der Vorteil: Zum Zeitpunkt des Aufbaus des Kapitals sind weder Steuern noch Sozialabgaben abzuführen (Bruttospareffekt). Im European Primes Modell kommt als Bonusbetrag der Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung noch hinzu und wird mit angelegt.

European Primes bietet zur Rückdeckung attraktive Anlageprodukte, von DWS-Fonds bis hin zu Versicherungen, die, britisch orientiert, mehr Rendite versprechen als die klassische Lebensversicherung.

Die Zusammenstellung der Anlageprodukte wird auf die Zielvorstellungen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer abgestimmt. Eine Rendite von 2,5 Prozent oder 2,75 Prozent ist nicht das Ziel, sondern Renditen, die der Arbeitnehmer auch privat als attraktiv einschätzt.

Zukunftsweisendes Konzept

Das angesparte Kapital (Wertguthaben) kann je nach Vereinbarung mit dem Arbeitgeber für ein Sabbatical (d.h. bezahlte Freistellung von der Arbeit), für Fortbildungszwecke, Elternzeit oder eine Weltreise genutzt werden.

Auch die Finanzierung des eigenen Vorruhestands kann ohne finanzielle Belastungen für das Unternehmen individuell durch den Arbeitnehmer erfolgen.

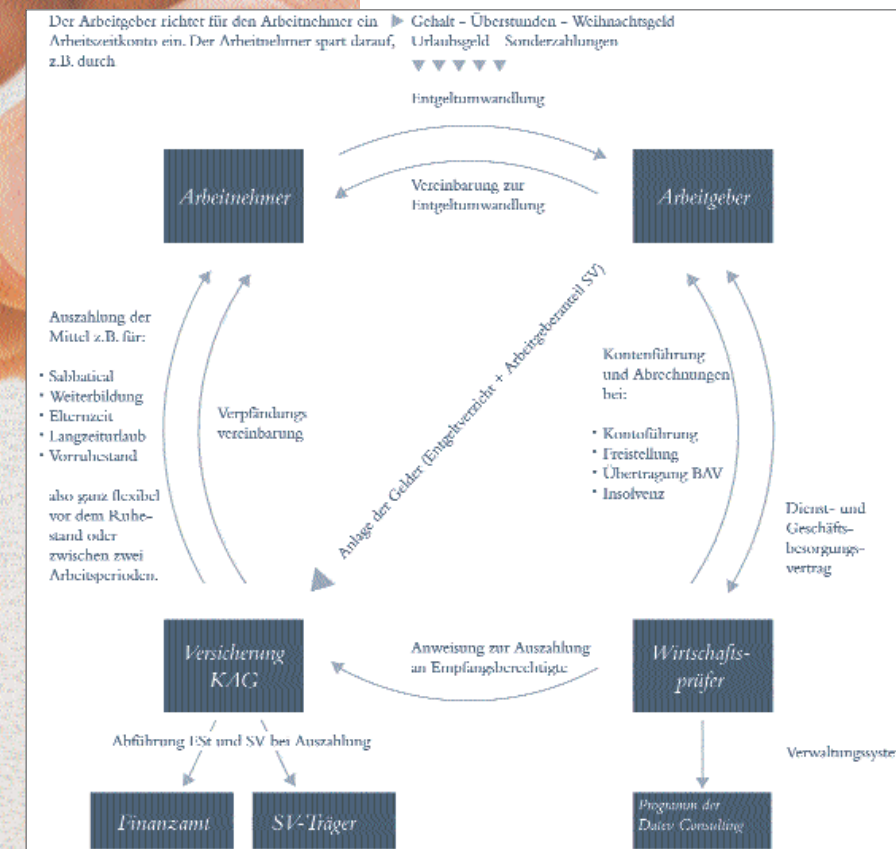
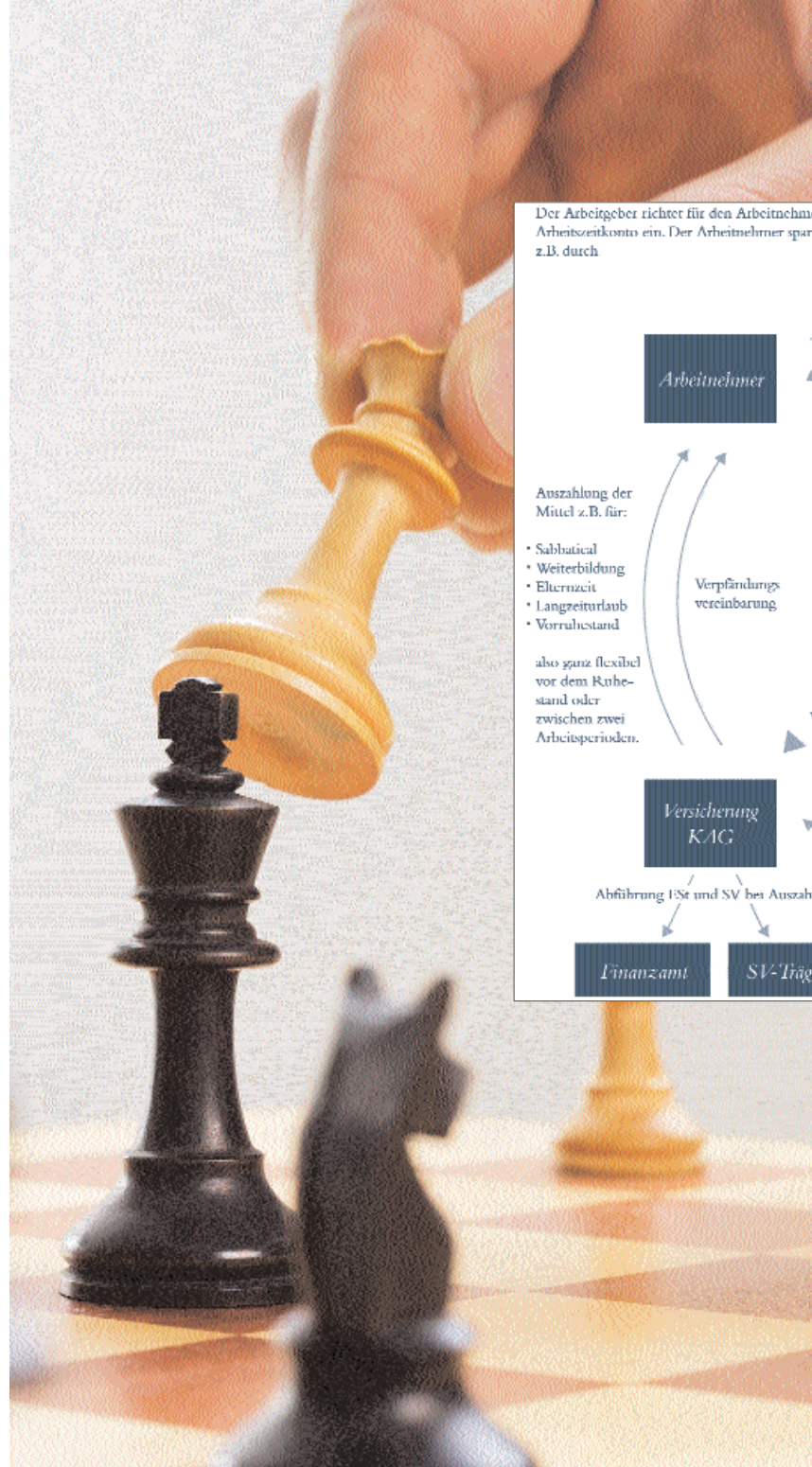
Alternativ kann das Wertguthaben auch zur Aufstockung der betrieblichen Altersversorgung genutzt werden. Bei richtiger Ausgestaltung wird diese Übertragung der Wertguthaben weder mit Steuern noch Sozialabgaben (auch über 2008 hinaus) belastet und kann somit das Einkommen im Ren-

ZEITKONTEN-VORTEILE

Arbeitszeitkonten stehen im Spannungsfeld zwischen Arbeitszeitsouveränität der Arbeitnehmer und der gewünschten Arbeitszeitflexibilität des Unternehmens.

Je nach Ausgestaltung profitieren Unternehmen durch:

- Einsparung von Überstundenzuschlägen,
- Reduzierung von Personal- und Rekrutierungskosten bei Vorruhestandsregelungen,
- Ausgleich von Produktionszyklen,
- optimierte Personalplanung,
- Bindung und Rekrutierung von qualifizierten Fach- und Führungskräften und
- die Steigerung des Ansehens als innovatives Unternehmen.



Gemeinsame Strategie: Arbeitgeber und Arbeitnehmer entwickeln effiziente Konzepte zum Vermögensaufbau

Arbeitszeitkonten können nur im Rahmen der Teamarbeit hochqualifizierter Spezialisten gelöst werden. Mit einem Netzwerk von Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und Rechtsanwälten bietet das European Primes Modell eine Lösung, die höchsten Standards gerecht wird.

Der Fokus liegt darauf, insbesondere klein- und mittelständischen Unternehmen standardisierte und hocheffiziente Konzepte zur Verfügung zu stellen.

Vertriebe sind Partner

Die European Primes AG bietet Finanzdienstleistungen eine partnerschaftliche Zusammenarbeit, um auf Veränderungen des Marktes und der Produktanforderungen innovativ und zukunftsorientiert reagieren zu können.



speziell für die Führung dieser Konten entwickeltes Programm zurückgreifen kann.

Im European Primes Modell wird kein Kapital über ein Verrechnungskonto des Arbeitgebers geleitet, sondern nur direkt an die Empfangsberechtigten (Arbeitnehmer, Finanzamt, Einzugsstelle der Sozialversicherung) ausgezahlt.

Daher ist das Kapital auch dann insolvenzgeschützt, wenn in anderen Modellen die Sicherung über die Einzelverpfändung im Auszahlungsfall nicht mehr wirksam ist.

Netzwerkorientierung

Komplexe Lösungen wie die Einrichtung, Führung und Verwaltung von

tenalter erheblich verbessern. Das European Primes Modell schließt keine der Verwendungsmöglichkeiten aus – alles bleibt grundsätzlich möglich.

Insolvenzschutz

Im European Primes Modell werden die Arbeitszeitkonten in Geld geführt, denn „Zeit“ kann nur schwer gegen die Insolvenz des Arbeitgebers geschützt werden. Die jeweiligen Ansprüche der Arbeitnehmer werden im Wege der Einzelverpfändung zugunsten der Arbeitnehmer gesichert (siehe Darstellung).

Die steuer- und sozialversicherungsrechtliche Abrechnung erfolgt durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, die auf ein von der Datev-Consulting